



Março 2014

INFORMATIVO

Fundação de Seguridade Social dos Empregados da Companhia Siderúrgica de Tubarão

Entrevista
com
Dr. Ronchi

PÁGINA 4



POR DENTRO

Hora de festejar

Já está tudo pronto para o Encontro de Aposentados e Pensionistas da Funssest 2014. A festa será realizada no dia 28 de março (sexta-feira), a partir das 21 horas, no Steffen Centro de Convenções, na Serra.

O tema do evento será a celebração de 30 anos da ArcelorMittal Tubarão e 25 anos da Funssest, ressaltando a participação de cada um nessa história. A decoração vai contar com um grande painel ilustrativo de cada etapa da empresa, com espaço para que os convidados compartilhem suas memórias. Depois da festa, tudo será reproduzido no site da Funssest.

A noite de confraternização vai ser embalada pela Banda BlackSete, especializada em repertório dos anos 80. Toda a diretoria da empresa e da Funssest já confirmou presença.



Convites e confirmação

Os convites estão sendo enviados pelo correio para o endereço cadastrado na Funssest. Assim que receber o convite, por favor, ligue para 3319.8110 e confirme sua presença!

Caso você não receba o seu convite até o dia 10 de março, entre em contato com a Rota Eventos pelo telefone 3319.8110 e confirme sua presença.

Agende-se e participe dessa festa feita para você!

Data 28 de março (sexta-feira)
Horário a partir das 21 horas
Endereço Steffen Centro de Convenções – Rod. ES-010, km 4 (sentido Manguinhos - Vitória), Jardim Limoeiro, Serra.

Pratique a carona solidária!

Combine com seus amigos e organize a carona solidária para ir de carro, de taxi ou de van, começando a integração antes mesmo do evento.

Veja, ao lado, os valores estimados por duas empresas – fornecedor de taxi e de vans – cobrados de acordo com o local de saída.

Local de saída	Estimativa de valor para ida e volta em R\$	
	TAXI *	VAN
Cariacica sede - próximo do terminal	120,00	300,00
Vitória - Praça dos Namorados	70,00	300,00
Vila Velha - Pracinha Central	90,00	300,00
Serra Sede - próximo da Igreja Católica	50,00	300,00
Viana Sede - próximo da praça central	140,00	300,00

Obs: os valores estimados para taxi podem ter variação dependendo do local de saída exato.

Taxi - Fornecedor Coopertaxi

Contato: 3038-6400

Capacidade de transporte: 4 pessoas



Van - Fornecedor Wellington Turismo

Contato: 99930-9727

Capacidade de transporte: 15 pessoas





Nova razão social e mais alterações no Estatuto

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou a alteração do Estatuto da Funssest que teve como finalidade exclusiva mudar a razão social para Fundação de Seguridade Social da ArcelorMittal Brasil. Essa aprovação foi feita por meio da Portaria nº 716, de 20/12/2013, publicada no Diário Oficial da União de 23/12/2013.

Na mesma portaria, a Previc solicitou à Funssest a alteração de alguns artigos do Estatuto de forma a adequá-los às mudanças realizadas na legislação do setor nos últimos anos. A Funssest já analisou o pedido e encaminhou ao órgão um novo processo de alteração do Estatuto, que contempla as seguintes mudanças:

- Art. 6º, § 2º: adaptação para prever a faculdade da Funssest em celebrar convênio com as Patrocinadoras para ampliação do escopo dos programas assistenciais, já existentes, aos participantes a elas vinculados, em razão da exclusão do § 3º do artigo 6º;
- Art. 6º, § 3º: exclusão de parágrafo que trata da possibilidade da Funssest administrar e supervisionar serviços assistenciais e afins, proporcionados pelas Patrocinadoras aos seus empregados e diretores;
- Art. 13: inclusão de artigo para prever

que a composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal deverá considerar o número de participantes vinculados a cada Patrocinadora, bem como o montante dos respectivos patrimônios, conforme disposto no § 2º do art. 35 da Lei Complementar nº 109/2001;

- Arts. 16 e 23: adaptação para prever o número exato de membros para a composição do Conselho Deliberativo (seis membros) e da Diretoria-Executiva (quatro membros);
- Art. 18 e parágrafo único e artigo 30 e parágrafo único: adaptação do “caput” dos artigos para prever que os membros empossados nos Conselhos Deliberativo e Fiscal permanecerão em seus cargos até o término do mandato dos membros substituídos. Também haverá adaptação do parágrafo único para prever a destituição de membros indicados pelas patrocinadoras em caso de perda de vínculo empregatício;
- Art. 20, § 1º e § 2º do art. 23, arts. 24, 26, 33 e 38: substituição da terminologia “Diretor Superintendente” por “Diretor Presidente”;
- Art. 35, alínea “e”: exclusão do texto que trata da homologação pelas patrocinadoras nos processos de alteração

estatutária por ser desnecessário constar no Estatuto e inclusão de referência à legislação vigente;

- Capítulo VIII e artigos 45 a 49: exclusão do Capítulo e dos artigos 45 a 49, com renumeração dos subsequentes, por tratarem de matéria que devem constar nos convênios de adesão das Patrocinadoras aos planos administrados pela Fundação;
- Capítulo IX e artigos 50 a 52: exclusão do Capítulo e dos artigos 50 a 52, com renumeração dos subsequentes, por tratarem de matéria que devem constar nos regulamentos dos planos administrados pela Fundação;
- Art. 45 (antigo art. 53): renumeração do artigo, em razão da exclusão dos artigos anteriores, e exclusão do texto que trata da homologação pelas patrocinadoras nos processos de alteração estatutária ou regulamentar por ser desnecessário constar no Estatuto e inclusão de referência à legislação vigente;
- Capítulo X e artigo 47: inclusão de Capítulo e artigo, em razão da alteração efetuada no artigo 16, para prever que os membros do Conselho Deliberativo com mandato em curso poderão permanecer nos respectivos cargos até o final do mandato atual. Com essa disposição transitória, a composição do Conselho Deliberativo permanecerá com sete membros até a realização da próxima eleição, prevista para 2015, data em que expirará o mandato dos atuais membros, evitando, assim, a destituição imediata de um deles.

As alterações acima não afetarão as regras de governança, o custeio, os custos e a situação atuarial dos planos administrados pela Funssest. A implementação destas alterações ainda depende da aprovação pela Previc, de acordo com a legislação vigente e, tão logo esta ocorra, a Funssest fará nova comunicação aos participantes.

Aprovação prévia de alteração nos regulamentos

O processo de alteração nos regulamentos dos planos previdenciários, iniciado em janeiro de 2013, obteve aprovação prévia da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) em dezembro de 2013.

A partir dessa aprovação prévia a Funssest estará encaminhando toda a documentação necessária para que a Previc conceda a aprovação definitiva.

Após a divulgação da aprovação definitiva em Diário Oficial da União passa a vigorar a nova versão dos Regulamentos dos Planos. O texto completo da nova versão dos Regulamentos encontra-se disponível no site da Funssest na internet na área de Planos Previdenciários.

Procedimentos para empréstimos têm novas mudanças

A partir de dezembro de 2013, cada participante poderá ter apenas três contratos de empréstimo ativos. Ao solicitar um quarto empréstimo, o sistema vai realizar, automaticamente, um processo de refinanciamento, adicionando o débito de um dos contratos ao novo empréstimo.

Quem tem mais de três contratos ativos atualmente pode seguir da mesma forma, contanto que não solicite um novo empréstimo até a finalização dos débitos.

Caso o participante queira unificar os contratos, seja para facilitar o gerenciamento dos débitos seja para refinanciar tudo, aumentando o número de parcelas e reduzindo o valor a ser pago em cada mês, é preciso comparecer à Funssest e optar por um dos dois modelos abaixo:

- Refinanciamento com valor líquido a receber - o participante poderá

refinanciar os contratos já existentes e solicitar um acréscimo no empréstimo até o limite do seu crédito. Ou seja, além de aumentar o número de parcelas e, conseqüentemente, reduzir o valor a ser pago mensalmente, ele terá um valor líquido a receber no ato do refinanciamento.

- Refinanciamento Líquido Zero - o participante poderá refinanciar os contratos já existentes, sem solicitar novo valor, aumentando o número de parcelas para reduzir o valor a ser pago mensalmente.

IMPORTANTE

Nas duas modalidades de refinanciamento, o participante vai pagar, no ato do refinanciamento, o Imposto sobre Operações Financeiras (IOF) sobre o valor total do novo contrato.

Valores máximos

Outra mudança importante é a alteração no valor máximo total emprestado a aposentados e pensionistas, que passa a ser de três vezes o benefício líquido recebido no último mês. Antes o valor máximo era três vezes o benefício bruto.

Para os participantes ativos (empregados), o valor total emprestado continua sendo três vezes o valor do último salário base.

Em relação à mensalidade, o valor de cada parcela continua sendo no máximo 15% dos recebimentos do mês anterior (salário base para ativos e benefício líquido para aposentados).

Relatório Anual 2013

Os resultados dos planos previdenciários e assistenciais da Funssest, referentes ao encerramento do exercício de 2013, estão sendo contabilizados e auditados para posterior análise e aprovação pelo Conselho Deliberativo. Paralelamente, está sendo elaborado o Relatório Anual, que será divulgado até o dia 30 de abril, de acordo com as exigências da legislação.



Outras informações sobre empréstimos

- Os empréstimos concedidos pela Funssest tem correção mensal de acordo com o IPCA + juros de 6% ao ano;
- Os participantes ativos que possuem apenas Conta Salário não podem solicitar empréstimos à Funssest. Para a efetivação deste tipo de contrato é necessário ter Conta Corrente no mesmo banco que o participante recebe a remuneração mensal.

Educação Previdenciária

A Funssest encaminhou à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), no mês de janeiro, um ofício contendo todas as atividades de Educação Previdenciária realizadas no ano passado. Entre os projetos apresentados, foram citados:

- Workshop para os participantes ativos;
- Reuniões com aposentados e pensionistas;
- Palestras em Reuniões Mensais de Segurança (RMSs) de diversas áreas;
- Participação no Programa Repensar para Aposentadoria, em parceria com a ArcelorMittal Brasil.

O ofício continha, ainda, a descrição das atividades propostas para 2014 que será analisada pelo órgão. Caso a Previc aprove a continuidade do projeto, a Funssest estará desobrigada de emitir relatório anual de forma impressa, mantendo a divulgação por meio do site.

Errata

Na edição de Janeiro de 2014, a matéria "Reunião dos Aposentados da Funssest - Opinião dos participantes" (página 03) traz informação incorreta sobre a data da aposentadoria da participante Vera Terra. Embora tenha se desligado da Patrocinadora em 1995, ela continuou vinculada à Funssest, tendo iniciado o período de aposentadoria em 2012.



Doutor Saúde

Gerente de Medicina e Saúde da ArcelorMittal Tubarão desde 2003, o Dr. Fernando Ronchi é considerado como um dos principais promotores da cultura de valorização da vida construída ao longo dos anos pela empresa.

“Nosso objetivo maior é manter os empregados saudáveis minimizando os riscos ocupacionais e pessoais. Graças a um investimento contínuo, que envolve educação, prevenção e promoção dos hábitos saudáveis, temos alcançado esse objetivo e também conseguimos estender esse valor aos aposentados, familiares e comunidades”, ressalta.

Nesta entrevista, o Dr. Ronchi fala sobre sua carreira e detalha as estratégias utilizadas pela gestão da saúde que nos colocaram em posição de referência em toda a indústria nacional.



Como o senhor desenvolveu a sua carreira na ArcelorMittal Tubarão?

Comecei a trabalhar logo no início da operação da antiga CST como prestador de serviço, vindo a ser contratado para a equipe de Medicina do Trabalho em 1987. Em 2003, assumi a Gerência de Medicina e Saúde, cargo no qual estou até hoje. Durante todo este tempo, a empresa me proporcionou muitas oportunidades de crescimento profissional, entre as quais destaco a obtenção do título de Doutorado na Universidade de São Paulo (USP), em 2003, fato que me tornou o primeiro empregado de Tubarão a obter esse nível de escolaridade.

Podemos dizer que o programa Pró-Vida é o principal destaque na gestão da saúde na empresa?

O objetivo maior da gestão de Medicina é manter os empregados saudáveis e para isto desenvolvemos vários programas preventivos e de promoção de saúde relacionados aos riscos ocupacionais e pessoais. A ideia é conhecer todos os riscos que nossos empregados possam estar expostos no ambiente de trabalho, monitorá-los, controlá-los e, sempre que possível, eliminá-los, evitando o surgimento de doenças ocupacionais.

O Programa Pró-Vida foi criado em 1993 com foco na prevenção dos riscos pessoais. Sempre com o apoio da alta direção e do corpo gerencial, ele vem alcançando seu objetivo de estimular os empregados a terem hábitos de vida saudáveis, através de educação continuada, orientações, ações de Comunicação em Saúde e monitoramento por meio dos exames médicos periódicos. Acredito que o Pró-Vida fortaleceu a saúde como um valor que sempre esteve incorporado à cultura de nossos empregados, familiares e parceiros.

Que resultados o senhor destaca como mais relevantes dessa política de valorização da saúde?

Medimos através do exame médico periódico 14 fatores de risco à saúde e classificamos os nossos empregados de acordo com o grau de risco, variando de 0 (melhor condição) a 3 (pior condição).

Hoje temos 92% dos empregados no risco zero de saúde e 95% dos empregados em risco zero de saúde bucal. É um resultado muito bom que precisamos estar sempre aprimorando.

Que ações realizadas pela empresa ou pela Funssest em parceria com a empresa o senhor destacaria como importantes para a saúde de aposentados, pensionistas e seus familiares?

Em 1998, implantamos o Projeto Piloto de Medicina de Família que, entre outras ações, resultou na criação do Projeto SIM que visa levar aos familiares dos empregados e aos aposentados e pensionistas a mesma estratégia de prevenção adotada na empresa. O SIM nos deu condições de avaliar o estado de saúde deste público por meio do check-up anual, possibilitando realizar ações de prevenção, diagnóstico precoce e o monitoramento de doenças crônicas como diabetes, hipertensão arterial, cardiopatias, obesidade, tabagismo e câncer. Consolidado ao longo dos anos, com o apoio da empresa e da Funssest, o SIM é hoje um diferencial importante na nossa gestão da saúde, pois ele estende a nossa cultura aos familiares, aposentados e pensionistas. Nossa proposta é incrementar esta integração.

Que mensagem o senhor gostaria de enviar para os aposentados e pensionistas para estimulá-los a manter a saúde?

É importante reforçar que nunca é tarde para se adotar hábitos saudáveis. Temos numerosos exemplos de pessoas que, após a aposentadoria, conscientizaram-se da necessidade de mudar aspectos de suas vidas e estão obtendo excelentes resultados. A receita é simples: buscar a alimentação balanceada com baixo teor de sal, gordura e açúcar; controlar o peso corporal; monitorar os indicadores de saúde como a pressão arterial; praticar atividades físicas regulares no mínimo três vezes por semana; e evitar fatores de risco como cigarro, automedicação e bebidas.



Aposentado da Funssest é homenageado na Abrapp

A Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada (Abrapp) realizou, em São Paulo, no dia 23 de janeiro, véspera do Dia do Aposentado, a tradicional cerimônia em homenagem aos aposentados com a presença de representantes de diversas entidades associadas.

A Funssest esteve presente no evento, sendo representada pelo aposentado Carlos Alberto Coutinho Ramos, 56 anos, que trabalhou 33 anos na Gerência de Área de Segurança Patrimonial (FHXP) da ArcelorMittal Tubarão, e se aposentou em 2013. O seu patrono na cerimônia foi João Roberto da Tenda Vieira, gerente da FHXP.



Carlos Alberto Coutinho Ramos recebe o certificado da homenagem de João Roberto da Tenda Vieira



Calendário de pagamentos 2014

Confira na tabela abaixo as datas de pagamentos dos benefícios e abonos em 2014:

Meses	Pagamento de benefício	1ª e 2ª parcelas do abono
Jan	30	
Fev	27	
Mar	28	
Abr	29	
Mai	29	
Jun	27	
Jul	30	
Ago	28	28
Set	29	
Out	30	
Nov	27	
Dez	20	20



Cobrança de inadimplência nos Planos de Saúde e Odontológico

A Funssest realizará a cobrança de débitos referentes a planos assistenciais enviando um comunicado aos participantes. Essa ação é muito importante para manter a solidez e a qualidade do atendimento.

Ressaltamos que, de acordo com o artigo 13, inciso II da Lei 9656/98, bem como o previsto no Art. 24 do Regulamento do Plano de Saúde e Odontológico Funssest, poderá ocorrer a perda do direito ao plano devido ao não pagamento da mensalidade por período superior a 60 (sessenta) dias, consecutivos ou não, nos últimos doze meses de vigência do contrato.

ATENÇÃO

Funssest não reembolsa sessões de Pilates

O plano de saúde da Funssest não efetua reembolso de sessões de Pilates. Este procedimento não faz parte do rol de cobertura obrigatória da Agência Nacional de Saúde Suplementar e não está previsto no Regulamento do Plano.

Reunião dos Aposentados será em 25 de abril

A data da reunião dos aposentados foi antecipada de 09 de maio para 25 de abril. O evento será na Cabana das Garças no Centro de Educação Ambiental da ArcelorMittal Tubarão, a partir das 10 horas.

A alteração da data foi necessária em função de um evento corporativo da empresa.

Programa Conhecer – temporada 2014

As inscrições para o Programa Conhecer ArcelorMittal já estão abertas. A cada ano, mais pessoas se integram a essa iniciativa que permite aprofundar o conhecimento sobre a ArcelorMittal Tubarão, com atividades direcionadas a todos os públicos, inclusive aposentados e pensionistas.

Em 2013, foram realizadas 230 visitas, somando um total de 7.144 pessoas. A programação deste ano inclui um café da manhã na chegada, visita panorâmica às áreas operacionais, palestra

sobre Gestão Ambiental e um almoço no encerramento.

“O objetivo é abrir as portas da empresa para promover o aprendizado tanto em questões de sustentabilidade como em relação ao processo de produção do aço. Para os aposentados, é uma oportunidade de rever a empresa, acompanhar a evolução de Tubarão e reencontrar colegas de trabalho”, ressalta a analista de Comunicação e Imagem (PXC), Fernanda Valadares.

As visitas para aposentados e pensionistas acontecem junto com as visitas direcionadas aos empregados, sempre aos sábados (veja tabela abaixo). As inscrições podem ser feitas pelos telefones (27) 3348.3841 e 3348.3842.



Cronograma de visitas em 2014

PÚBLICO	DATA	BAIRROS
EMPREGADOS E APOSENTADOS	22/3	VILA VELHA - Ponta da Fruta, Praia da Sereia, Morada do Sol, Ulisses Guimarães, Cidade da Barra, Barra do Jucu, Parque das Gaivotas, Jockey de Itaparica, Divino Espírito Santo, Santa Mônica, Coqueiral de Itaparica, Boa Vista, Praia de Itaparica, Itapoã, Toca, Praia da Costa.
		CARIACICA - Santa Barbara, São Vicente, Santo André, Cruzeiro do Sul, Campo Grande, São Geraldo, Rosa da Penha, São Benedito, Maracanã, Bela Aurora, Nova Brasília, Itanguá, Oriente, Itaquari, Sotema, Expedito, Trevo de Alto Lage, Alto Lage, BR262.
		VITÓRIA - Bento Ferreira, Enseada do Suá, Praia do Canto, Jardim da Penha, Mata da Praia, Morada de Camburi, Bairro República, Goiabeiras, Jardim Camburi, Camburi.
	17/5	SERRA - Bairro de Fátima, Manoel Plaza, São Geraldo, Carapina, André Carloni, Novo Horizonte, Bicanga, Cidade Continental [Oceânia, Ásia, Europa, América, África], Carapebus, São Diogo I e II, Residencial Porto Seguro, Eurico Sales, Carapina Grande, Central de Carapina.
		VILA VELHA - Cristovão Colombo, Soteco, Glória, Aribiri, Ataíde, Santa Rita, Planalto, Alecrim, Vila Garrido, Vila Batista, Paul, Argolas, São Torquato, Novo México, Nossa Sra da Penha, Ibes, Santa Inês.
	12/7	SERRA - São Marcos, Cascata, Vista da Serra, Planalto Serrano, Campinho da Serra, Mestre Álvaro, Nova Carapina I, Muriaé, Barro Branco, Pitanga, Taquara I e II, Laranjeiras Velha, José de Anchieta, Jardim Tropical, Nova Carapina II.
		VILA VELHA - Jardim Asteca, Jardim Colorado, Santos Dumont, Guaranhuns, Vale Encantado, Rio Marinho, Araças, Jardim Marilândia, Cobilândia, Nova América, Alvorada, Cobi de Cima.
		VITÓRIA - Morro do Quadro, Santa Tereza, Caratoira, Santo Antônio, Bela Vista, Inhanguetá, Estrelinha, Universitário, Grande Vitória, Condusa, São Pedro, São José, Joana D'arc, São Cristovão, Bairro da Penha.
	20/9	SERRA - Serra Dourada I, II e III, Eldorado, Cidade Pomar, Novo Porto Canoa, Porto Canoa, Maringá, Mata da Serra, Barcelona, Colina das Laranjeiras, Valparaíso, Parque Residencial Laranjeiras, Aldeia das Laranjeiras, Laranjeiras II, Laranjeiras.
		CARIACICA - Cariacica Sede, Areinha, Porto Belo, Tabajara, Santana, Itacibá, Nova Rosa da Penha, Vila Merlo, Cangaíba, Santo Antônio, Campo Verde, Bubu, Vila Prudêncio, Tucum, Flexal I e II, Porto Novo, Porto de Santana, Caçaroca, Jardim Botânico, Rio Marinho, Bela Vista, Castelo Branco, Valparaíso, Bandeirantes, Vila Izabel, Maracanã, Bela Aurora, Vale Esperança, Vasco da Gama, Jardim América.
	8/11	SERRA - Nova Almeida, Costa Bela, Jacaraípe, Enseada de Jacaraípe, São Francisco, São Patrício, Feu Rosa, Vila Nova de Colares, Alterosa, Camará, Chácara Parreiral, Castelândia, Portal de Jacaraípe, Manguinhos, Balneário de Carapebus, Bicanga, Jardim Limoeiro.
		VITÓRIA - Vila Rubim, Centro, Forte São João, Ilha Santa Maria, Jucutuquara, Romão, Bairro de Lourdes, Bonfim, Consolação, Itararé, Ilha de Monte Belo, Horto, Tabuazeiro, Fradinhos, Maruípe, Santa Marta, Andorinhas.
		CARIACICA - Vila Capixaba, Mucuri, Piranema, Novo Horizonte, Vale dos Reis, Beira Rio, Marcílio de Noronha, Vila Betânia, São Francisco, Santa Cecília, Vera Cruz, Nova Esperança, Itapemirim, Alto Lage, Itaquari, Morrinhos, São João Batista, Vila Merlo.

DIRETORIA EXECUTIVA

Paulo Henrique Wanick Mattos - Diretor Superintendente
José Augusto dos Santos Servino - Diretor de Seguridade
Isaque Iuzuru Nagata - Diretor Financeiro

GERÊNCIA EXECUTIVA

Marco Aurélio de Siqueira Paes

Produção Editorial: SR Comunicação

Editoração Eletrônica: Bios

Impressão: Gráfica Resplendor

Tiragem: 3.000 exemplares